

Modèle de rapport d'étape annuel sur les organisations désignées du secteur public

Rapport d'étape annuel sur la [Gestion centralisée de la chaîne d'approvisionnement Ontario exploitant sous le nom d'« ApprovisiOntario »](#)

Gestion centralisée de la chaîne d'approvisionnement Ontario exploitant sous le nom d'« ApprovisiOntario » a établi un plan d'accessibilité pluriannuel pour prévenir et éliminer les obstacles à l'accessibilité et pour répondre aux exigences de la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario* et des Normes d'accessibilité intégrées.

Ce rapport annuel détaille la mise à jour annuelle requise pour l'année [2025](#) sur l'avancement des mesures prises pour améliorer l'accessibilité. Le but de ce rapport est de suivre les progrès de notre organisation et de sensibiliser le public à nos initiatives.

Ce rapport est disponible en ligne sur le site <http://www.supplyontario.ca>.

Pour demander un format alternatif de ce rapport d'étape annuel, veuillez communiquer avec :

Nom (nom de famille, prénom) _____

courriel info@supplyontario.ca Numéro de téléphone _____, poste _____

Réalisations en matière d'accessibilité en (année) [2025](#)

Principales réalisations. ☒ Applicable ☐ Non applicable

Inscrivez des initiatives générales liées à l'accessibilité qui peuvent ou non être directement liées à une exigence réglementaire ou à des initiatives qui ne relèvent pas d'une norme particulière.

[Approvisionnement Ontario \(« ApprovisiOntario »\) a tenu sa première commémoration de la Journée du T-shirt rouge le 28 mai 2025. ApprovisiOntario a reconnu cet événement annuel, mis en place par Timbres de Pâques Canada, afin de démontrer davantage son engagement à éliminer les obstacles à l'accessibilité et à l'inclusion dans notre milieu de travail. ApprovisiOntario a été choisi pour participer à une vérification de bureau aléatoire afin de confirmer la conformité à la Loi et à ses normes d'accessibilité. ApprovisiOntario a revu et révisé sa politique de la LAPHO afin de démontrer un engagement supplémentaire à respecter la Loi et ses normes d'accessibilité selon lesquelles elles pourraient s'appliquer à l'organisation à l'avenir. Enfin, ApprovisiOntario a revu et révisé son plan d'accessibilité pluriannuel pour refléter les modifications apportées à sa politique sur les mesures d'adaptation visant les personnes handicapées.](#)

Réalisations en matière de service à la clientèle. ☒ Applicable ☐ Non applicable

Inscrivez les initiatives mises en œuvre liées aux normes pour les services à la clientèle. Par exemple, cela peut comprendre la formation des employés, la mise à jour ou l'établissement des politiques, ainsi que le suivi des rétroactions reçues.

[ApprovisiOntario a mis à jour sa politique de la LAPHO pour démontrer un engagement supplémentaire à respecter la Loi et ses normes d'accessibilité selon lesquelles elles pourraient s'appliquer à l'organisation à l'avenir, et a poursuivi ses mesures en matière de conformité prévues dans son plan d'accessibilité pluriannuel.](#)

Réalisations en matière d'information et de communications. ☒ Applicable ☐ Non applicable

Inscrivez les initiatives mises en œuvre liées aux normes de l'information et des communications. Par exemple, cela peut comprendre la création de documents accessibles, la mise à jour de sites Web pour répondre aux exigences en matière d'accessibilité, l'élaboration de nouvelles politiques pour garantir que l'information et les documents soient fournis sous des formats alternatifs, ainsi que le suivi des rétroactions.

ApprovisiOntario a revu et révisé sa politique sur les mesures d'adaptation visant les personnes handicapées afin d'améliorer la conformité à la Loi et à ses normes, et a poursuivi ses mesures en matière de conformité prévues dans son plan d'accessibilité pluriannuel.

Réalisations en matière d'emplois. ☒ Applicable ☐ Non applicable

Inscrivez les initiatives mises en œuvre liées aux normes d'emploi. Cela peut comprendre, par exemple, les mesures d'adaptation de tous les candidats pendant le processus de recrutement et le cycle de vie d'emploi, les mesures prises pour assurer les plans de mesures d'adaptation et la garantie que les employés disposent de renseignements d'urgence accessibles.

ApprovisiOntario a revu et révisé sa politique sur les mesures d'adaptation visant les personnes handicapées afin d'améliorer sa conformité à la Loi et à ses normes, et a poursuivi ses mesures en matière de conformité prévues dans son plan d'accessibilité pluriannuel.

Réalisations en matière de transport. ☐ Applicable ☒ Non applicable

Inscrivez les initiatives mises en œuvre liées aux normes de transport. Cela peut comprendre, par exemple, l'installation de panneaux pour les places prioritaires, la formation du personnel à l'utilisation appropriée des caractéristiques d'accessibilité d'un véhicule.

Réalisations en matière de conception d'espaces publics. ☐ Applicable ☒ Non applicable

Inscrivez les initiatives mises en œuvre liées aux normes de conception d'espaces publics. Cela peut comprendre, par exemple, l'installation de terrains de jeux accessibles, de panneaux tactiles de surface de marche et l'établissement de lignes directrices de conception tenant compte de l'accessibilité.

Résumé des consultations. ☒ Applicable ☐ Non applicable

Toutes les organisations désignées du secteur public doivent établir, examiner et mettre à jour des plans d'accessibilité pluriannuels en consultation avec les personnes handicapées et, le cas échéant, avec un comité consultatif municipal sur l'accessibilité. Toutes les municipalités comptant 10 000 résidents et plus doivent établir un comité consultatif sur l'accessibilité. Les organisations concernées sont également tenues de consulter le public et les personnes handicapées lors de la construction de nouveaux sentiers et espaces de jeux extérieurs. Utilisez cette section du rapport pour décrire toute consultation qui a eu lieu au cours de l'année.

ApprovisiOntario a mis à jour le plan d'accessibilité pluriannuel, conformément aux exigences énoncées dans la Loi et ses normes.

Prochaines étapes

Quel sera l'objectif de la nouvelle année? Mettre en lumière les principales initiatives à venir.

Poursuivre les commémorations d'accessibilité et le maintien de la conformité à la LAPHO.
